

---

**De Vlaamse onderwijsinspectie  
legt een specifieke wervingsreserve aan voor**

**ONDERWIJSINSPECTEUR gewoon basisonderwijs  
hoofdzakelijk inzetbaar voor opdrachten in het gewoon basisonderwijs  
en aanvullend in andere onderwijsstructuren.**

**Oproepdatum: 29 januari 2020**

---

## **1 Context**

De Vlaamse onderwijsinspectie is een onafhankelijke organisatie. Ze voert haar taken autonoom uit en pleegt overleg met de verschillende onderwijsbetrokkenen. Ze rapporteert aan de minister van onderwijs en het Vlaams Parlement.

De missie van de Vlaamse onderwijsinspectie bestaat erin de onderwijskwaliteit te bewaken en hierover een betrouwbaar oordeel te leveren ten behoeve van de samenleving. Hierbij fungeert ze als een hefboom om de kwaliteit van het Vlaamse onderwijs te verbeteren. Ze hanteert kwaliteitsnormen en oordeelt op basis van onderzoek. Ze gaat uit van vertrouwen in de ontwikkelingscapaciteit van elke instelling. De Vlaamse onderwijsinspectie handelt steeds vanuit maatschappelijke en menselijke waarden en draagt bij tot een sociaal en democratisch onderwijsstelsel waarbij de lerende centraal staat.

Om haar kernopdracht - de onderwijskwaliteit bewaken - waar te maken, voert de Vlaamse onderwijsinspectie doorlichtingen uit, formuleert ze adviezen voor de erkenning van scholen en realiseert ze alle andere opdrachten die de Vlaamse regering haar toekent, cf. het kwaliteitsdecreet van 8 mei 2009. De vraag beantwoorden of kinderen, jongeren en volwassenen het kwaliteitsvol onderwijs krijgen waarop ze volgens de samenleving recht hebben en instellingen stimuleren zelf de kwaliteitsontwikkeling in handen te nemen, zijn kerndoelen.

Het werkgebied van de Vlaamse onderwijsinspectie bestaat uit het gewoon en buitengewoon basisonderwijs, het gewoon en buitengewoon voltijds en deeltijds secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs, de leertijd, de basiseducatie, de centra voor leerlingenbegeleiding, de gemeenschapsinstellingen, de internaten en het huisonderwijs. De Vlaamse onderwijsinspectie bestaat uit een 140-tal onderwijsinspecteurs en negentien stafmedewerkers. De dagelijkse leiding is in handen van de inspectieraad die uit een inspecteur-generaal en een aantal coördinerend inspecteurs bestaat. De inspectieraad en de stafmedewerkers werken in Brussel in het Hendrik Consciencegebouw waar het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming is gevestigd. De onderwijsinspecteurs werken afwisselend in onderwijsinstellingen, in gebouwen van de Vlaamse Overheid en in hun thuishantoor.

De taken en verantwoordelijkheden van de onderwijsinspecteur worden verder geconcretiseerd in uitgeschreven processen, procedures en afsprakenkaders.

## 2 Doel van de functie

Je onderzoekt, in samenwerking met collega-inspecteurs, de onderwijskwaliteit en geeft daarover een betrouwbaar advies. Je hebt een controlerende en stimulerende rol.

Je participeert resultaatgericht aan de ontwikkeling en de uitbouw van de interne organisatie.

## 3 Positionering

Je bent hoofdzakelijk inzetbaar voor opdrachten in het gewoon basisonderwijs. Op termijn kan je voor bepaalde opdrachten inzetbaar zijn in andere onderwijsstructuren.

Je voert de functie uit onder leiding van en rapporteert aan een coördinerend inspecteur.

## 4 Resultaatgebieden

### 4.1 Doorlichting

Samen met collega's voer je een doorlichting uit in een onderwijsinstelling met als doel na te gaan in welke mate de onderwijsinstelling haar eigen kwaliteit bewaakt en in welke mate de onderwijsinstelling kwaliteitsvol werkt.

### 4.2 Advisering

Je controleert bepaalde aspecten van onderwijs (zoals programmatie, erkenning, leerplannen) met als doel na te gaan of ze aan de geldende regelgeving beantwoorden of kwaliteitsvol uitgewerkt zijn.

### 4.3 Onderzoek

Op basis van een concrete problematiek, opdracht of vraag formuleer je onderzoeksvragen of voer je een onderzoek uit met als doel de resultaten aan de opdrachtgever of de organisatie ter beschikking te stellen.

### 4.4 Rapporten

De bevindingen en resultaten van doorlichtingen, adviserende opdrachten of onderzoeken leg je vast in een rapport of een verslag met als doel de opdrachtgever of het Vlaamse onderwijs te informeren, te stimuleren en te adviseren.

### 4.5 Expertiseopbouw

Je bouwt actief jouw expertise verder uit en wisselt kennis en ervaring met interne en externe actoren uit met als doel hen correct te informeren of geïnformeerd te worden en de kwaliteit van de uit te voeren opdrachten en het Vlaamse onderwijs te optimaliseren.

#### **4.6 Administratief beheer**

Je beheert de eigen opdrachten volgens de organisatieafspraken met als doel de resultaten correct en tijdig aan alle interne en externe stakeholders te bezorgen.

Je organiseert op een efficiënte manier jouw eigen opdrachten met als doel de eigen taakbelasting en die van anderen beheersbaar te houden.

#### **4.7 Overleg en samenwerking**

Je communiceert en overlegt met diverse belanghebbenden en neemt actief deel aan interne en externe overlegorganen met als doel een gelijkgerichte aanpak en een gedeeld begrip na te streven. In overleg met jouw leidinggevende neem je deel aan netwerken met als doel de onderwijsinspectie te vertegenwoordigen.

### **5 Deelnemingsvoorwaarden**

Je kunt enkel deelnemen aan deze selectieprocedure indien je voldoet aan de algemene voorwaarden (zie 5.1 en 5.2). Deze voorwaarden zijn vastgelegd in artikel 49 van het kwaliteitsdecreet van 8 mei 2009. Bovendien beschik je over de vereiste beroepservaring (zie 5.3). We gaan deze deelnemingsvoorwaarden na op basis van de gegevens die je invult op het sollicitatieformulier. Je voldoet aan deze voorwaarden uiterlijk op het ogenblik van je kandidaatstelling.

#### **5.1 Algemene voorwaarden voor toelating tot een ambt bij de onderwijsinspectie**

Je voldoet aan de algemene voorwaarden voor een ambt bij de Vlaamse onderwijsinspectie, zoals bepaald in het kwaliteitsdecreet van 8 mei 2009, artikel 49 §4, namelijk:

1. onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Vrijhandelsassociatie, behoudens een door de Vlaamse Regering te verlenen vrijstelling;
2. van onberispelijk gedrag zijn, zoals dat blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven;
3. de burgerlijke en politieke rechten genieten behoudens een door de Vlaamse Regering te verlenen vrijstelling die samengaat met de vrijstelling, vermeld in punt 1;
4. voldoen aan de taalvereisten zoals bepaald in artikel 50 van dit decreet.

#### **5.2 Algemene voorwaarden op vlak van beroepservaring**

Je behoort tot één van de volgende groepen personeelsleden die lid kunnen worden van de Vlaamse onderwijsinspectie:

- de personeelsleden, vermeld in artikel 2 § 1, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs;
- de personeelsleden, vermeld in artikel 4, § 1, a), van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;
- het zelfstandig en het assiterend academisch personeel van de universiteiten;
- het onderwijzend personeel van de hogescholen;
- de leraars basiseducatie, de stafmedewerkers en de directeurs in een centrum voor basiseducatie en de educatieve personeelsleden tewerkgesteld in het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs.

### Let op!

Als je behoort tot een van bovenvermelde groepen personeelsleden, moet je ten minste acht jaar dienstanciënniteit hebben in het onderwijs, ten minste acht jaar gepresteerde diensten in de basiseducatie hebben of ten minste acht jaar dienstanciënniteit en gepresteerde diensten hebben in het onderwijs als in de basiseducatie samen. In afwijking daarvan kan je je ook kandidaat stellen als je ten minste acht jaar relevante ervaring hebt in of met het onderwijs of de basiseducatie, aangevuld met ervaring in kwaliteitszorg en evaluatie in educatieve sectoren.

## 5.3 Specifieke voorwaarden op vlak van beroepservaring

Je beschikt over voldoende inhoudelijke deskundigheid die relevant is voor de functie van onderwijsinspecteur gewoon basisonderwijs.

Je hebt minstens 8 jaar deskundigheid verworven die relevant is voor het specifieke functieprofiel van onderwijsinspecteur gewoon basisonderwijs, hetzij als leerkracht (kleuteronderwijzer, onderwijzer, zorgleerkracht ...), hetzij in een beleidsfunctie (directeur, beleidsondersteuner, zorgcoördinator ...) of begeleidingsfunctie (pedagogisch begeleider, schoolondersteuner ...), hetzij op een andere manier (-logopedist, leermeester lichamelijke opvoeding, ICT-coördinator, onderzoeker, expert, lector, docent ...).

Je hebt het nodige onderwijskundige inzicht in het gewoon basisonderwijs.

Je hebt kennis van en bent vertrouwd met de betreffende ontwikkelingsdoelen, eindtermen en leerplannen.

Jouw opleidingen en beroepservaring zijn relevant voor de functie van onderwijsinspecteur gewoon basisonderwijs.

Je bent bij voorkeur in het bezit van een vereist bekwaamheidsbewijs dat toegang geeft tot het ambt van kleuteronderwijzer of onderwijzer (zie [www.ond.vlaanderen.be/bekwaamheidsbewijzen](http://www.ond.vlaanderen.be/bekwaamheidsbewijzen)).

Je bouwde een breed referentiekader op waarin ook aandacht is voor elementen van kwaliteitszorg.

Je bent vertrouwd met of participeert in professionele netwerken.

Je hebt kennis en ervaring verworven in kwaliteitszorg.

## 6 Competentieprofiel

### 6.1 Vaktechnische of specifieke competenties

#### 6.1.1 Deskundigheid in de onderwijsniveaus en domeinen van inzetbaarheid

Je bent deskundig in het gewoon basisonderwijs. Je hebt inzicht in management/beleid en kwaliteitszorg of bent bereid deze deskundigheid te verwerven.

#### 6.1.2 Kennis van de onderwijswet- en regelgeving

Je bent vertrouwd met de relevante onderwijswet- en regelgeving of kan je vlot in deze materie inwerken.

### **6.1.3 Inzicht in onderwijsontwikkelingen en -vernieuwingen**

Je hebt een algemeen inzicht in het onderwijsbeleid op micro-, meso- en macroniveau en volgt de onderwijsactualiteit en de onderwijskundige ontwikkelingen op de voet.

### **6.1.4 ICT-vaardigheden**

Je kan courante softwarepakketten gebruiken en bent bereid je de organisatie-specifieke software snel eigen te maken.

### **6.1.5 Beheersen van onderzoeksmethodieken**

Je bent bereid je het door de onderwijsinspectie uitgewerkte instrumentarium en de onderzoeksmethodieken eigen te maken.

### **6.1.6 Onderzoeksgerichte houding aannemen**

Je neemt kennis van de resultaten van relevant onderzoek, reflecteert over maatschappelijke ontwikkelingen en over resultaten van onderzoek, vernieuwt de persoonlijke werkervaring op basis van nascholing, eigen ervaring en uitwisseling van ervaring, stelt het eigen functioneren in vraag en stuurt bij.

## **6.2 Gedragscompetenties of generieke competenties**

### **6.2.1 Oordeelsvermogen**

Je beoordeelt de beschikbare informatie op een objectieve en onbevooroordeelde manier. Je legt verbanden tussen de verschillende data. Je geeft blijk van een genuanceerde kijk met oog voor kritische factoren. Je vertaalt de synthese naar een advies of aanbevelingen. Je neemt in jouw standpunt steeds het belang van de lerende in overweging. Je stelt creatieve oplossingen voor en neemt hierbij mogelijke consequenties in acht.

### **6.2.2 Informatie analyseren en probleemoplossend denken**

Je analyseert gericht de gegevens. In complexe situaties kan je doeltreffend de relevante en irrelevante informatie onderscheiden. Je benadert het probleem of vraagstuk vanuit verschillende gezichtspunten.

### **6.2.3 Assertiviteit**

Je komt spontaan met standpunten naar voor met respect voor anderen. Je verdedigt de belangen van de organisatie en de eigen belangen. Je reageert adequaat en zelfverzekerd in specifieke situaties.

### **6.2.4 Communiceren**

Je bent vlot in interactie en communiceert correct met verschillende doelgroepen, ook over complexe onderwerpen. Je kan vlot de communicatieve vaardigheden inzetten die relevant zijn voor het aangaan van een ontwikkelingsgerichte dialoog. Je past de meest geschikte gesprekstechnieken toe naargelang de situatie.

Je communiceert en rapporteert zowel mondeling als schriftelijk helder en coherent. Je kan de essentie van je boodschap op een vlotte manier mondeling overbrengen en op een kernachtige manier schriftelijk verwoorden in het algemeen Nederlands.

Je bent eveneens in staat de inhoud van Franse of Engelstalige teksten of presentaties te begrijpen.

### **6.2.5 Aanpassingsvermogen**

Je verbetert voortdurend het eigen functioneren en werkt constructief mee aan een feedbackcultuur.

Je neemt een flexibele houding aan ten opzichte van veranderende omstandigheden. Je maakt je vertrouwd met nieuwe materies die relevant zijn voor de eigen taak. Je hebt een leergerichte houding en past nieuwe richtlijnen, kennis en informatie toe in de praktijk.

### **6.2.6 Samenwerken**

Je stimuleert de samenwerking binnen de organisatie en draagt bij aan een gezamenlijk resultaat. Je ondersteunt collega's op een actieve manier.

### **6.2.7 Organisatietalent**

Je kan planmatig en doeltreffend werken.

Je kan op effectieve wijze de doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen inzetten om die te realiseren.

### **6.2.8 Verantwoordelijkheid nemen**

Je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie. Je respecteert de deontologische code als handelingskader. Je voert de aan jou toegewezen rollen (zoals teamcoördinator, mentor) uit conform het uitgeschreven rolprofiel. Je zet je actief in voor het werk en wekt vertrouwen door jouw objectiviteit en integriteit.

### **6.2.9 Klantgericht handelen**

Je bejegt interne en externe stakeholders op een transparante, integere en objectieve manier en onderhoudt constructieve contacten. Je besteedt voldoende tijd aan het zich inleven vooraleer naar een oordeel of besluit toe te werken.

### **6.2.10 Netwerken**

Je onderhoudt formele en informele netwerken met relevante externe partners en werkt actief mee aan het uitwerken van strategische samenwerkingsverbanden.

### **6.2.11 Stress beheersen**

Je kan adequaat reageren onder tijdsdruk of bij weerstand.

### **6.2.12 Organisatieloyaliteit**

Je brengt je eigen gedrag in lijn met het beleid, de behoeften, de prioriteiten en de doelen van de organisatie.

## 7 Bijkomende verwachtingen

- Je bent bereid om je veelvuldig te verplaatsen voor je inspectietaken, doorheen Vlaanderen. Je beschikt over de nodige vervoermiddelen.
- Je beschikt over de mogelijkheden om een thuishkantoor in te richten.
- Ook al is je woonplaats je standplaats, je verplaatst je regelmatig naar het hoofdkantoor in Brussel (vergaderingen, overleg ...).

## 8 Hoe solliciteren?

Je vult het sollicitatieformulier in dat je kunt vinden op onze website <http://www.onderwijsinspectie.be/werken-bij-de-onderwijsinspectie>.

Je bezorgt ons uiterlijk op **woensdag 4 maart 2020 om 12u 's middags** het digitaal ingevulde sollicitatieformulier via mail aan [sollicitaties@onderwijsinspectie.be](mailto:sollicitaties@onderwijsinspectie.be). Je ontvangt kort daarna van ons een bevestigingsmail.

## 9 Verloop van de selectieprocedure

### 9.1 Screening sollicitatieformulier

De eerste selectie gebeurt aan de hand van het door jou ingevulde sollicitatieformulier en op basis van de deelnemingsvoorwaarden. Dit gedeelte is eliminerend.

Enkel de kandidaten die voldoen aan de algemene voorwaarden en waarvan de screeningscommissie oordeelt dat ze over de vereiste beroepservaring beschikken, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

Na de screening ontvang je van ons een mail waarin ofwel bevestigd wordt dat je kan deelnemen aan het vervolg van de selectieproef, ofwel gemeld wordt dat jouw kandidatuur niet ontvankelijk is op basis van de specifieke toelatingsvoorwaarden.

### 9.2 Preselectie via bijkomende test

Een tweede selectie gebeurt aan de hand van een bijkomende test. Dit gedeelte is eliminerend.

We testen je redeneringsvermogen, je kennis van de onderwijscontext, je inzicht in het gewoon basis-onderwijs en specifieke competenties (zie 6.1) uit het functieprofiel. Enkel de kandidaten die voor dit gedeelte minstens 50% behalen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

### 9.3 Interview met de selectiecommissie

Dit gedeelte bestaat uit een gesprek met de selectiecommissie over jouw competentieportfolio (dit is een onderdeel van het sollicitatieformulier) en over enkele opdrachten waarvoor we ter plaatse de nodige voorbereidingstijd voorzien. De selectiecommissie peilt onder meer naar de visie op en het inzicht in de functie, de motivatie en de verwachtingen, de beheersing van de generieke en de specifieke competenties of het leervermogen om ze te verwerven en de inzetbaarheid in de functie en de organisatie.

Er wordt voor alle overblijvende kandidaten een globale beoordeling gemaakt die de som is van de beoordelingen van alle leden van de selectiecommissie.

De selectiecommissie rangschikt de geslaagde kandidaten naargelang de behaalde beoordeling.

#### **9.4 Aanvullende externe testen**

De selectiecommissie kan beslissen om aanvullende externe testen te organiseren om bepaalde competenties bijkomend te laten testen.

De resultaten vormen een element in de einddeliberatie en in voorkomend geval voor de uitbouw van de aanvangsbegeleiding.

### **10 Wervingsreserve en geldigheidsduur**

Enkel de kandidaten die voor alle onderdelen slagen, nemen we gedurende vier jaar op in een wervingsreserve. Deze periodes beginnen te lopen op het ogenblik dat we de kandidaten schriftelijk in kennis stellen van de opname in de wervingsreserve. Bij een vacature roepen we de eerst gerangschikte kandidaat op voor een aanstelling.

### **11 Ons aanbod**

- Je komt terecht in een dynamische organisatie die de kwaliteit van onderwijs behartigt en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft.
- Je krijgt een aanvangsbegeleiding op maat gedurende het eerste dienstjaar. Ook na je eerste dienstjaar voorzien we in vormingsmogelijkheden en ondersteuning.
- Je krijgt maandelijks een ICT- en een reis- en verblijfkostenvergoeding.
- Je geniet van een arbeidsongevallenverzekering en groepsverzekering burgerlijke aansprakelijkheid en zaakschade.
- Je hebt jaarlijks recht op 50 vakantiedagen (kerst- en paasvakantie en van 6 juli tot 15 augustus).
- Je krijgt voor de eerste 12 maanden een contract van bepaalde duur. Bij een positieve evaluatie krijg je opnieuw een contract van bepaalde duur voor een jaar. Bij een tweede positieve evaluatie wordt dit een contract van onbepaalde duur.
- Je wordt aangeworven in het ambt van onderwijsinspecteur. De salarisschalen die verbonden zijn aan dit ambt, worden als volgt bepaald:
  - de onderwijsinspecteur die in het bezit is van een bekwaamheidsbewijs van het niveau bachelor heeft recht op salarisschaal 354;
  - de onderwijsinspecteur die in het bezit is van een bekwaamheidsbewijs van het niveau master, met uitzondering van de graad van doctor heeft recht op salarisschaal 541;
  - de onderwijsinspecteur die in het bezit is van de graad van doctor heeft recht op salarisschaal 544.



## 12 Meer weten?

- Voor inhoudelijke informatie over de functie, kun je contact opnemen met:
  - Karin Verweij - coördinerend inspecteur basisonderwijs
  - 0474 51 51 61 - [karin.verweij@onderwijsinspectie.be](mailto:karin.verweij@onderwijsinspectie.be)
- Voor praktische informatie over de selectieprocedure kun je contact opnemen via:
  - 02 553 87 11 of 02 553 99 47
  - [sollicitaties@onderwijsinspectie.be](mailto:sollicitaties@onderwijsinspectie.be)